

ECONOMÍA Y TRABAJO



La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, en el Congreso de los Diputados el pasado 21 de julio. / JAVIER LUZÓN (EFE)

El Gobierno lanza la mayor oferta de empleo público de la historia

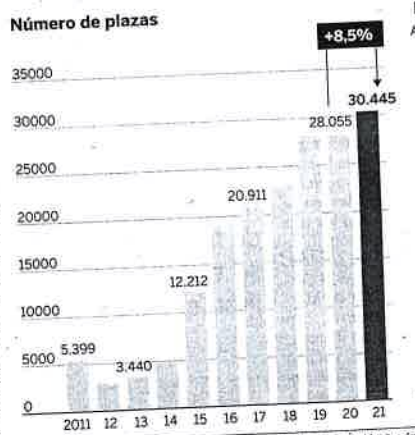
El Consejo de Ministros prevé aprobar una convocatoria para 30.445 plazas, un 8,5% más que el año anterior. Desde 2018 se han ofertado más de 109.718 puestos públicos

J. SÉRVULO GONZÁLEZ. Madrid
El Gobierno prevé aprobar en los próximos días un real decreto para lanzar la mayor oferta ordinaria de empleo público (OPE) de la historia con un total de 30.455 plazas en la Administración General del Estado, lo que representa un incremento del 8,5% respecto a las 28.055 plazas convocadas el año pasado. Del total, 9.509 serán mediante promoción interna, la mayor operación de consolidación de plazas para los funcionarios lanzada nunca por la Administración central. El Gobierno presentará la propuesta a los sindicatos representativos de la función pública esta misma semana para tratar de cerrar un acuerdo.

El Ejecutivo de Pedro Sánchez quiere aprovechar los fondos europeos para modernizar la administración pública. El plan de recuperación y resiliencia, que incluye las reformas e inversiones comprometidas con Bruselas a cambio de los 140.000 millones en ayudas hasta 2026, contiene un capítulo sobre modernización de las Administraciones Públicas en el que explica que, además de la transformación tecnológica (para lo que se reservan 4.315 millones), se prepara un plan para mejorar la gestión, agilizar los procesos y reforzar el capital humano. En ese punto hace hincapié en la necesidad de "reducir la temporalidad en el empleo público y reforzar las capacidades actualizando las plantillas públicas".

El Ejecutivo quiere, de este modo, seguir avanzando en la estabi-

Ofertas de Empleo Público



Fuente: elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Hacienda

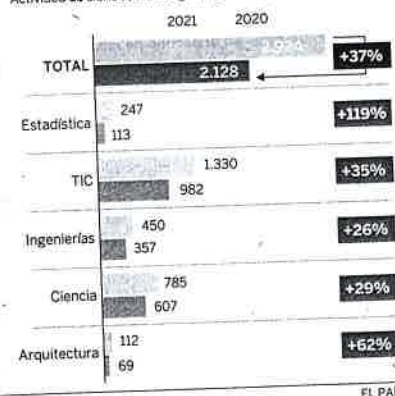
lización del empleo público, que sufre unas altas tasas de temporalidad, de cerca del 30%, según la Encuesta de Población Activa (EPA). Es uno de los niveles de precariedad más elevados de Europa. Además, las plantillas públicas se hallan exhaustas por la gestión de la pandemia y mermadas por los ajustes sufridos en la crisis financiera anterior. Entre 2011 y 2017 apenas se permitió sustituir las bajas en el cuerpo de funcionarios. El resultado de aquel ajuste es una plantilla con una edad media de algo más de 52 años, casi 10 más que los trabajadores del sector privado.

En los próximos años se espera un fuerte aumento de las jubilaciones en el sector público, el 51% se retirará antes de 2029, por lo que el Gobierno tiene que acelerar para evitar que dentro de unos años falte personal.

La oferta de empleo público de 2021 será intensiva en áreas relacionadas con la ciencia, tecnología, ingenierías y matemáticas, conocidas como actividades STEM por sus siglas en inglés. "No se trata tanto de la cantidad de plazas, sino de saber los profesionales que queremos seleccionar y el talento que se atrae", según fuentes gubernamentales.

En actividades STEM

Actividad de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas



Para este tipo de actividades técnicas y científicas se reservarán 2.924 plazas, un 37% más que en la convocatoria del año pasado, cuando la oferta en estas actividades fue de 2.128 puestos de trabajo. La mayor parte de estas plazas está reservada para aumentar el cuerpo de trabajadores públicos en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), intensivo en informáticos e ingenieros de sistemas. Para ellos se abrirán 1.330 vacantes, un 35% más que el ejercicio precedente. Dentro del capítulo de actividades STEM, también se ofertarán puestos de trabajo para personal público destinado a estadística, ingenierías, arquitectura y áreas relacionadas con la ciencia.

Más funcionarios

Además, para la Agencia Tributaria se consignan unas 1.450 plazas con el objetivo de avanzar en la actualización del sistema fiscal. Para facilitar la modernización de la justicia se reservarán algo menos de 1.200 plazas. También se asignarán algo más de 1.000 plazas a reforzar el sistema penitenciario; y otras 2.750 para mejorar la gestión de las políticas públicas, con plazas para administrativos, interventores del Estado, técnicos en auditoría o de gestión de la administración civil del Estado. Se prevén unos 1.375 puestos para profesiones laborales, para cubrir vacantes en algunas de las empresas o entidades públicas del Estado. Por último, está previsto incluir 6.950 plazas para los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado (Guardia Civil, Policía Nacional o el Ejército).

La oferta de empleo público de 2021 será extraordinaria por ser la mayor de la historia, pero sigue la estela de los tres últimos años. Desde 2018, el Gobierno de Pedro Sánchez ha aprobado 109.718 plazas, un 73% más de las que ofertó el Ejecutivo popular de Mariano Rajoy entre 2012 y 2017, cuando aprobó 63.394 plazas, según datos recopilados por Hacienda.

La pandemia ha supuesto una sacudida para las plantillas públicas. Las comunidades autónomas han aumentado sus efectivos sanitarios para apuntalar los servicios en hospitales y centros de salud ante el aluvión de contagios; han reforzado el personal educativo para evitar cerrar los colegios a partir de la segunda ola.

El resultado es que en España había 2.710.405 trabajadores públicos el pasado enero, según los datos oficiales. Se trata de la cifra más alta de la serie que se contabiliza desde 2002, y supone un aumento de 112.693 empleados en un año, un crecimiento del 4,15%. Pero más de 750.000 de estos son interinos, tienen un contrato temporal o eventual. Nunca ha habido tantos contratos públicos, pero tampoco tanta precariedad. Y eso es lo que el Ejecutivo pretende abordar con la reforma para reducir la temporalidad de los interinos al 8%. Para ello se aprobarán procesos extraordinarios de regularización para que muchos de los interinos puedan conseguir plaza fija. Durante la tramitación parlamentaria de esta reforma, la ministra de Hacienda, María Jesús, anunció la semana pasada que los interinos que lleven más de 10 años en el puesto puedan acceder a una plaza fija.

Habrá 2.924 plazas para ingenieros, científicos y matemáticos

Unos 9.500 puestos serán reservados para promoción interna

EL PAÍS